

Code voor ethiek en zakelijk gedrag



Een bericht van Sassine Ghazi

Onze toewijding aan integriteit zit diep bij Synopsys. Het is de basis van onze waardepiramide, geeft vorm aan elk detail van ons handelen en is essentieel voor ons succes. Als we kijken naar onze kernwaarden, dan is integriteit onze hoogste prioriteit. Integriteit is de hoeksteen van geloofwaardigheid. Het bevordert vertrouwen en zorgt voor ethisch gedrag in onze persoonlijke, professionele en zakelijke relaties. Deze standvastige toewijding om het juiste te doen, is verankerd in ons ethos en komt overeen met de letter en de geest van onze Code of Ethics en Business Conduct.

Deze code is niet zomaar een verzameling regels; het is een kompas die ons de koers wijst om in alle situaties de best mogelijke beslissingen te nemen. Onze belanghebbenden, of dat nu collega's, aandeelhouders, klanten of partners zijn, staan centraal in deze toewijding. Het geeft informatie over ons gedrag waar we ook zijn; buiten de omgeving van Synopsys naar de gemeenschappen waarin we werken en wonen. Deze code naleven betekent zaken doen op de juiste manier, het belichamen van onze gedeelde toewijding aan uitmuntendheid en ethisch gedrag.



Sassine Ghazi
President en CEO



De kernwaarden van Synopsys

Bij Synopsys zijn we voortdurend in ontwikkeling - onze uitdagingen worden pittiger naarmate we onze zakelijke activiteiten uitbreiden - maar onze waarden veranderen niet en blijven de weg naar de toekomst vrijmaken. Al meer dan 35 jaar vormen onze kernwaarden de bindende kracht en de leidraad voor ons handelen. Deze waarden zijn verweven met onze organisatie en karakteriseren wie we zijn.

INTEGRITEIT ligt aan de basis van alles wat we doen waarbij het gaat om te doen wat juist is. Dit laten we zien door onze woorden en daden op elkaar af te stemmen - we doen wat we zeggen en zeggen wat we doen.

UITMUNTENDHEID IN UITVOERING blijkt uit het leveren van superieure waarde aan onze klanten met onze producten en diensten en wordt gemeten door de ogen van onze klanten.

LEIDERSCHAP blijkt uit onze technologische vernieuwingen, zakelijke prestaties, het succes van onze klanten en onze voortdurende inzet voor onze mensen en de gemeenschappen waarin we werken.

PASSIE is onze onderscheidende factor. Door onze passie worden acties die onze resultaten stimuleren en onze waarden demonstreren, versterkt.



| Inhoudsopgave

HOOFDSTUK 1 - INLEIDING | 5

- 1.1 Onze Code en ons streven naar integriteit | 5
- 1.2 Onze Code geldt voor ieder van ons | 5
- 1.3 Onze Code is wereldwijd | 6
- 1.4 Gevolgen van niet-naleving van de Code | 6

HOOFDSTUK 2 - VERWACHTINGEN | 7

- 2.1 Verantwoordelijkheden voor alle medewerkers | 7
- 2.2 Grotere verantwoordelijkheden voor managers | 7
- 2.3 Spreek u uit (Speak up) | 8
- 2.4 Respecteren van privacy en persoonsgegevens | 10

HOOFDSTUK 3 - INTEGRITEIT MET BETREKKING TOT ONZE MEDEWERKERS | 11

- 3.1 Bevorderen van diversiteit, gelijkheid en inclusie | 11
- 3.2 Creëren van een veilige werkomgeving | 12
- 3.3 Handhaven van mensenrechten | 12

HOOFDSTUK 4 - INTEGRITEIT MET BETREKKING TOT ONZE AANDEELHOUDERS | 13

- 4.1 Bijhouden van een nauwkeurige boekhouding en administratie | 13
- 4.2 Aanpakken van mogelijke belangenverstrengeling | 15
- 4.3 Niet handelen met voorkennis | 16
- 4.4 Verantwoorde reizen, amusement en geschenken | 17
- 4.5 Waarborgen van intellectueel eigendom, vertrouwelijke informatie en bedrijfsactiva van Synopsys | 18
- 4.6 Zorgvuldig en gepast communiceren | 20

HOOFDSTUK 5 - INTEGRITEIT MET BETREKKING TOT KLANTEN, PARTNERS, EN GEMEENSCHAPPEN | 21

- 5.1 Eerlijke omgang met onze klanten | 21
- 5.2 Beschermen van informatie en intellectueel eigendom van anderen | 22
- 5.3 Ondersteunen van eerlijke concurrentie | 23
- 5.4 Naleven van anti-omkopings- en anticorruptieverplichtingen | 24
- 5.5 Werken met betrouwbare derde partijen | 26
- 5.6 Naleven van wereldwijde handelsvoorschriften | 27
- 5.7 Bevorderen van milieubescherming en sociale impact | 27

HOOFDSTUK 6 - BRONNEN VOOR WERELDWIJDE ETHICS & COMPLIANCE | 28

HOOFDSTUK 1 | INLEIDING

ONZE CODE EN ONS STREVEN NAAR INTEGRITEIT

Onze Code voor ethiek en zakelijk gedrag (de "Code") is onze roadmap om op de juiste manier zaken te doen. We doen op de juiste manier zaken als we ethisch en consistent handelen met onze fundamentele integriteitswaarde, onze Code, ons beleid en alle toepasselijke wetten.

Hoewel geen enkel document elke beslissing kan behandelen waarmee we te maken kunnen hebben tijdens onze periode bij Synopsys, biedt deze Code een leidraad. De Code behandelt onze verantwoordelijkheden met betrekking tot Synopsys, tot elkaar, tot klanten, tot het algemeen publiek en tot overheden. De Code omvat ook middelen die ons helpen elke dag weer de juiste beslissing te nemen.

ONZE CODE GELDT VOOR IEDER VAN ONS

Onze Code geldt voor Synopsys, Inc., en haar dochterondernemingen (in deze Code aangeduid als "Synopsys" of het "Bedrijf") en het hele personeelsbestand van Synopsys, met inbegrip van medewerkers, functionarissen, directeuren, stagiaires en uitzendkrachten. Voor het gemak verwijzen we in de Code naar deze groep als "personeel", of met voornaamwoorden als "wij" of "u". Ons streven naar integer handelen blijkt uit regelmatige bevestiging dat we de Code hebben gelezen en begrepen en dat we ons zullen houden aan de letter en de geest ervan.

Ook van onze leveranciers en verkopers vereisen we dat ze ethisch en legaal werken en zich houden aan de normen in onze Code en ons beleid. Onze [Gedragscode voor leveranciers](#) is van toepassing op leveranciers van goederen en materialen die we in onze hardwareproducten verwerken. Onze [Gedragscode voor zakenpartners](#) is van toepassing op onze "channel partners" en verkopers die diensten verlenen namens Synopsys.



Foto: Mohammed Ghassan, Synopsys medewerker

ONZE CODE IS WERELDWIJD

We zijn een Amerikaans bedrijf met personeel en klanten over de hele wereld. We moeten ons houden aan de wetten van de landen waar we zakendoen en aan alle Amerikaanse wetten die internationaal van toepassing zijn. We bouwen vertrouwen op door altijd eerlijk en transparant te zijn in onze interacties.

Hoewel we diversiteit omarmen en culturele verschillen respecteren, moeten we ons aan de Code houden als een plaatselijke gewoonte of bedrijfspraktijk in strijd is met onze Code. Als de Code mogelijk in conflict is met een plaatselijke wet of gewoonte, vraag dan onmiddellijk advies aan ons [Ethics & Compliance Team](#) of een ander lid van de juridische afdeling.

GEVOLGEN VAN NIET-NALEIVING VAN DE CODE

Er wordt van ons verwacht dat we altijd ons gezond verstand gebruiken en situaties vermijden die als onethisch kunnen worden opgevat. Overtredingen van onze Code, ons beleid of toepasselijke wetgeving kunnen leiden tot disciplinaire maatregelen, tot en met beëindiging van het dienstverband, en in het geval van directeurs, tot het niet opnieuw benoemd worden of gevraagd worden ontslag te nemen. Op dezelfde wijze kan het gebeuren dat contracten tussen Synopsys en leveranciers, verkopers of channel partners die zich schuldig maken aan wangedrag, worden beëindigd.



DENK NA VOOR U HANDELT:

- Is het legaal en ethisch?
- Is het in overeenstemming met onze kernwaarde van integriteit?
- Is het in overeenstemming met deze Code?
- Geeft het een goede indruk van mij en Synopsys?

Is het antwoord op een van deze vragen "nee", kies dan een andere optie. Vraag bij twijfel om advies.

HOOFDSTUK 2 | VERWACHTINGEN

VERANTWOORDELIJKHEDEN VOOR ALLE MEDEWERKERS

Er wordt van ons verwacht dat we handelen in overeenstemming met de Code, ons beleid en de wet. Onze Code is de leidraad voor ons succes. De Code wordt aangevuld met meer specifieke beleidsregels en procedures die gekoppeld zijn aan de Code en die te vinden zijn in de Beleidsbibliotheek. We zijn verplicht om:

- Onze Code, ons beleid en de toepasselijke wetgeving te lezen, begrijpen en na te leven;
- Advies te vragen als we niet zeker zijn hoe te handelen;
- Ons uit te spreken (Speak Up) zoals beschreven in paragraaf 2.3 als we ons bewust zijn van mogelijke overtredingen van onze Code, ons beleid of wetgeving;
- Openhartig te zijn en volledig mee te werken aan interne onderzoeken; en
- Alle verplichte integriteitstrainingen en -getuigschriften onmiddellijk te voltooien.

We rekenen erop dat iedereen onze waarden hoog in het vaandel houdt en op de juiste manier zaken doet.

GROTERE VERANTWOORDELIJKHEDEN VOOR MANAGERS

Managers bij Synopsys hebben een speciale verantwoordelijkheid om met integriteit te leiden. We rekenen erop dat onze managers:

- De principes van onze Code en waarden uitdragen en regelmatig versterken;
- Een cultuur van integer handelen bevorderen en medewerkers aanmoedigen om vragen te stellen en bezorgdheden te uiten;
- Ervoor zorgen dat teamleden de vereiste integriteitstraining direct afronden;
- Naar hun team luisteren, vooral als ze iets moeilijks te zeggen hebben, en hun vragen of zorgen serieus nemen;
- Onmiddellijk steun zoeken bij ons Speak Up-team als mogelijk wangedrag zich voordoet; en
- Nooit vergeldingsacties ondernemen of tolereren tegen iemand die te goeder trouw aangeeft ergens bezorgd over te zijn.

Neem contact op met [Ethics & Compliance](#) voor ondersteuning bij het vormgeven en versterken van ethisch zakelijk gedrag met uw team.



Foto: Mary Ann White, Synopsys medewerker

| SPREEK U UIT (SPEAK UP)

Als onderdeel van onze toewijding om op de juiste manier zaken te doen, wordt van ons verwacht dat we ons direct uitspreken als we denken dat personeel, leveranciers, verkopers of channel partners van Synopsys zich schuldig maken aan wangedrag. Het is niet nodig om alle details te hebben bij het uiten van een bezorgdheid - als u vermoedt dat iets niet in overeenstemming is met onze integriteitsverwachtingen is dat voldoende. U kunt uw bezorgdheid delen op de manier die voor u het prettigst is, door het te bespreken met:

- Uw manager of een ander lid van de leiding;
- De Human Resources zakenpartner van uw team;
- Een lid van de juridische afdeling;
- Het e-mailadres voor integriteitsondersteuning van het Ethics & Compliance Team is: integrity@synopsys.com;
- De [Synopsys Integriteitshulplijn](#); of
- Onze Chief Ethics & Compliance Officer door een brief te sturen naar ons hoofdkantoor in Sunnyvale, CA, geadresseerd aan "Chief Ethics & Compliance Officer".

We tolereren geen vergeldingsacties tegen iemand die te goeder trouw een kwestie naar voren brengt of meewerkt aan een intern onderzoek. Elke vorm van vergelding is een schending van de Code en kan leiden tot beëindiging van het dienstverband.





Onze [Synopsys Integriteitshulplijn](#) is speciaal voor het melden van integriteitskwesties en voor het stellen van vragen op ethisch gebied. De Hulplijn is niet alleen beschikbaar voor Synopsys-medewerkers, maar voor iedereen die zich wil melden, wereldwijd. De Hulplijn is dag en nacht bereikbaar per telefoon of u kunt online informatie indienen. Zover de lokale wetgeving het toestaat, bestaat de mogelijkheid

om anoniem te reageren.

Alle aanmeldingen bij de Hulplijn worden beheerd door een externe leverancier met meertalige diensten. Zodra uw indiening compleet is, wordt een rapport verstrekt aan het Synopsis Ethics & Compliance Team voor een snelle beoordeling en passende follow-up. U kunt blijven communiceren via het Hulplijnplatform terwijl de informatie wordt geëvalueerd.



[Home](#)

[Code of Ethics](#)

[FAQ](#)



Integrity Helpline

"Our commitment to integrity runs deep at Synopsys. It serves as the foundation of our values, shaping every facet of our actions, and it is essential to our success." - Sassine Ghazi, CEO of Synopsys



**Report
Online**



**Report
by Phone**



**Follow
Up**



**Ask a
Question**

RESPECTEREN VAN PRIVACY EN PERSOONSGEGEVENS

Synopsys hecht veel waarde aan privacy en de bescherming van persoonsgegevens. Als u toegang hebt tot persoonsgegevens van personeel, klanten of partners van Synopsys, moet u handelen in overeenstemming met alle toepasselijke beleidsregels en wetten met betrekking tot het verzamelen, gebruiken, openbaar maken en overdragen van gegevens. Bovendien moet u zich houden aan de privacywetten van de landen waar we zaken doen. Als onderdeel van ons streven naar privacy:

- Vragen we alleen toegang tot persoonsgegevens als er een legitieme zakelijke behoefte bestaat;
- Volgen we alle beleidsregels en processen om de veiligheid ervan op juiste wijze te verzekeren;
- Krijgt alleen bevoegd personeel met legitieme zakelijke behoeften toegang tot die gegevens; en
- Gebruiken we een veilige methode om gegevens te verwijderen als ze niet langer nodig zijn voor zakelijke doeleinden.

Raadpleeg de Privacy- en beschermingsverklaring voor aanvullende informatie en richtlijnen of stuur een e-mail naar privacy@synopsys.com.



Naleving is ieders verantwoordelijkheid. Niet alleen is ieder van ons verantwoordelijk voor onze individuele acties ter naleving van deze Code - maar we moeten allemaal ons steentje bijdragen om ervoor te zorgen dat ons Bedrijf op de juiste manier zaken doet.



Foto: Ritika Hans, Synopsys medewerker

BEVORDEREN VAN DIVERSITEIT, GELIJKHEID EN INCLUSIE

Bij Synopsys zetten we ons in voor een cultuur die diversiteit, gelijkheid en inclusie bevordert. Ieder van ons moet zijn steentje bijdragen om ervoor te zorgen dat we op een respectvolle, inclusieve en samenwerkende manier met elkaar omgaan. Hiermee zijn onze medewerkers, klanten en leveranciers verzekerd van een eerlijke, rechtvaardige en respectvolle behandeling.

We bieden alle gekwalificeerde kandidaten en medewerkers gelijke werkgelegenheidskansen. We zijn er trots op een gezonde en productieve werkomgeving te bieden zonder discriminatie en intimidatie op basis van ras, huidskleur,

religie, geslacht, geslachtsidentiteit of -expressie, seksuele geaardheid, burgerlijke staat, militaire of veteranenstatus, leeftijd, nationaliteit, staatsburgerschap, afkomst, klasse, lichamelijke of verstandelijke beperking, zwangerschap, medische gesteldheid, genetische kenmerken en elk ander kenmerk dat door de wet wordt beschermd, zoals gedetailleerder is beschreven in onze [Wereldwijde medewerkersregels](#). We zorgen ook voor redelijke aanpassingen voor kandidaten en medewerkers met een handicap, in overeenstemming met de toepasselijke wet- en regelgeving.



CREËREN VAN EEN VEILIGE WERKOMGEVING

Het is onze gezamenlijke verantwoordelijkheid om een veilige, gezonde en productieve werkomgeving te bevorderen. Dit betekent:

- Anderen met respect behandelen en geen pesterijen, discriminatie of intimidatie tolereren;
- Problemen in der minne oplossen en nooit dreigen met geweld;
- Verbod op wapens of andere gevaarlijke voorwerpen op de werkplek;
- Nooit werken onder invloed van drugs, gereguleerde stoffen of alcohol; en
- Werkzaamheden uitvoeren in overeenstemming met de gezondheids- en veiligheidswetgeving.

Handelingen in strijd met deze principes zijn verboden. U moet onmiddellijk hulp zoeken bij uw manager, Human Resources of het Ethics & Compliance Team in geval van zorgwekkend gedrag.

- Wereldwijde gezondheid en veiligheid
- Wereldwijde veiligheid, beveiliging en veerkracht
- Mensenrechtenbeleid
- Beleid inzake geweld op de werkplek
- Wereldwijde medewerkersregels

HANDHAVEN VAN MENSENRECHTEN

Synopsys zet zich in voor de naleving van internationaal erkende mensenrechten en de rechten van medewerkers. Synopsys is lid van de Responsible Business Alliance ("RBA") [Alliantie Verantwoordelijk Ondernemen], en we stemmen onze bedrijfsactiviteiten af op de Gedragscode van de RBA. We steunen ook de gemeenschappelijke principes die zijn opgenomen in de Universele verklaring van de rechten van de mens van de Verenigde Naties. We verwachten van alle medewerkers, verkopers en leveranciers dat ze op een ethisch verantwoorde manier zaken doen, inclusief het uitvoeren van activiteiten waarbij geen mensenhandel, dwangarbeid en kinderarbeid betrokken is.

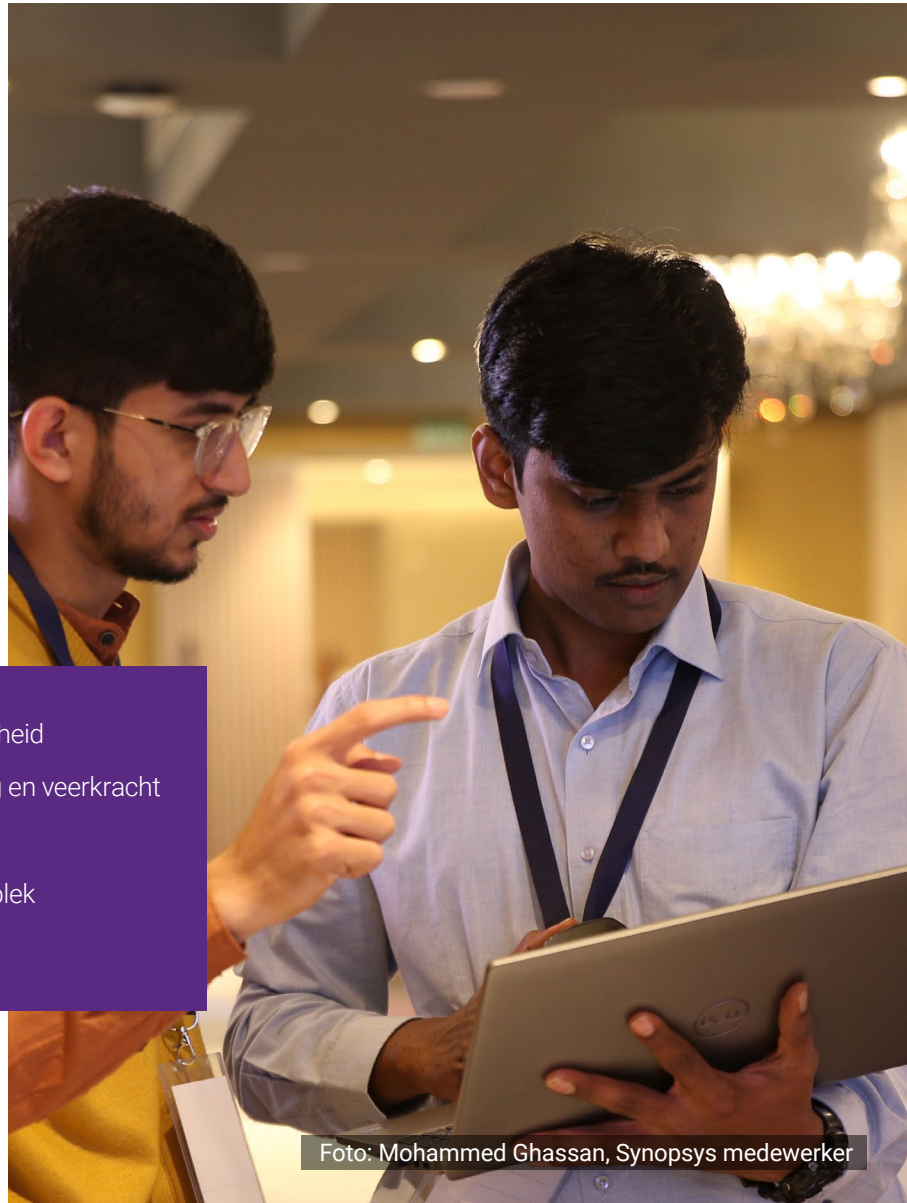


Foto: Mohammed Ghassan, Synopsys medewerker

**BIJHOUDEN VAN EEN NAUWKEURIGE
BOEKHOUDING EN ADMINISTRATIE**

Als onderdeel van ons streven naar integriteit met betrekking tot onze aandeelhouders moeten we ervoor zorgen dat onze financiële en bedrijfsadministratie volledig, eerlijk, nauwkeurig en actueel is. Dit is een gedeelde verantwoordelijkheid voor al het personeel, wat betekent dat we:

- Zakelijke transacties en onkostenvergoedingen volledig, nauwkeurig, tijdig en met de juiste ondersteunende documentatie vastleggen;
- Voldoen aan onze interne controles en verantwoording afleggen voor onze mutaties, waaronder samenwerken met de afdeling financiën, interne controle, onze externe auditors, Ethics & Compliance en andere leden van de juridische afdeling;
- Financiële transacties uitvoeren met de vereiste autorisatie en deze vastleggen in overeenstemming met het beleid en de vereisten van Synopsys;
- Ervoor zorgen dat contracten alle overeengekomen voorwaarden volledig en nauwkeurig weerspiegelen (nevenafspraken zijn ten strengste verboden);
- Alle contant-gelddragers of andere activa op de juiste wijze registreren en bijhouden (niet-geregistreerde of "off-the-book" fondsen mogen voor geen enkel doel worden gebruikt); en
- Bewaren en vernietigen van documenten in overeenstemming met ons [Beleid voor het bewaren van documenten](#).

Indien u merkt dat er mogelijke tekortkomingen, onnauwkeurigheden of wangedrag op het gebied van boekhouding en administratie zijn, dan moet u dit onmiddellijk melden aan interne controle, het Ethics & Compliance Team, de financiële afdeling, of via de [Integriteitshulpline](#) van Synopsys.



Foto: Satenik Barseghyan, Synopsys medewerker



Het is onze gezamenlijke verantwoordelijkheid om ervoor te zorgen dat we volledige, accurate en actuele financiële informatie geven in de rapporten en documenten die we indienen bij de Amerikaanse Securities and Exchange Commission en in andere openbare verklaringen.

Zelfs als we niet op de financiële afdeling werken, hebben we nog steeds verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening van Synopsys. Alledaagse handelingen, zoals het registreren van onkostendeclaraties, hebben invloed op onze financiële overzichten en moeten nauwkeurig en volledig zijn.

Het maken van nevenovereenkomsten met verplichtingen die niet bekend zijn bij de juridische en financiële teams en het verkeerd dateren van overeenkomsten, contracten of andere documenten om de indruk te wekken dat ze op een andere datum zijn uitgevoerd, leiden tot onnauwkeurige financiële overzichten en zijn ten strengste verboden.

- Beleid inzake uitbetalingen
- Beleid inzake kasboekhouding
- Beleid inzake bevoegdheid tot ondertekening van contracten
- Beleid inzake bedrijfsaankopen
- Bedrijfsbeleid inzake T&E-vergoedingen
- Beleid inzake openbaarmakingscontroles
- Beleid inzake aanvaarding van verkooporders



AANPAKKEN VAN MOGELIJKE BELANGENVERSTRENGELING

Er wordt van ons verwacht dat we altijd handelen in het belang van Synopsys. Er is sprake van een belangenverstremgeling wanneer onze persoonlijke relaties, activiteiten of financiële belangen ons vermogen om te handelen in het beste belang van Synopsys in de weg staan.

We moeten alle mogelijke belangenverstremgelingen ter beoordeling bekendmaken door invulling van het [Formulier voor belangenverstremgeling](#).

Is uw antwoord op een van de onderstaande vragen "ja", dan moet u het [Formulier voor belangenverstremgeling](#) indienen:

- Is er een beloning of voordeel voor u, een vriend of een familielid?
- Zijn er voordelen voor u als u andere keuzes maakt dan die in het belang van Synopsys zijn?

- Zou het ertoe kunnen leiden dat anderen zich afvragen of uw besluitvorming in uw belang was en niet in het belang van Synopsys?
- Heeft het betrekking op een bedrijf, product, technologie of dienst die concurreert met Synopsys, haar partners of klanten?
- Doet u geheimzinnig over de activiteit of relatie?
- Zou een redelijk persoon aannemen dat er sprake is van belangenverstremgeling, zelfs als geen van de bovenstaande zaken daadwerkelijk aanwezig zijn?

U mag een zakelijke of financiële kans die u hebt ontdekt via uw functie bij Synopsys niet voor uzelf nemen of eigendommen of informatie van Synopsys gebruiken voor persoonlijk gewin.

Raadpleeg de [Richtlijnen voor belangenverstremgeling](#) voor meer informatie over de soorten potentiële conflicten die onmiddellijke bekendmaking en beoordeling vereisen.



Foto: Tiago Trigo, Synopsys medewerker

NIET HANDELEN MET VOORKENNIS

We leven alle toepasselijke effectenwetten na, wat betekent dat we niet handelen met voorkennis. Daarom handelen we niet in aandelen van Synopsys of van andere beursgenoteerde bedrijven wanneer we in het bezit zijn van essentiële, niet-openbare informatie. Bovendien tippen of delen we geen materiële niet-openbare informatie over Synopsys of andere openbare bedrijven met derden zodat zij op basis van deze informatie kunnen handelen. Informatie wordt als wezenlijk niet-openbaar beschouwd als die:

- Niet lang genoeg onder het publiek is verspreid; en
- Informatie is die een redelijke belegger belangrijk zou vinden bij de beslissing om een aandeel te kopen of te verkopen, of als de informatie de totale mix van informatie in de markt over een aandeel zou veranderen.

Informatie blijft niet-openbaar tot de materiële informatie breed wordt gecommuniceerd aan het investerende publiek door respectievelijk Synopsys of het andere openbare bedrijf.

Het Beleid inzake handelen met voorkennis bevat aanvullende informatie over deze en andere verboden, waaronder beperkingen op bepaalde transacties, zoals short sales, hedging of doorlopende en limietorders. Het Beleid voor handel met voorkennis beschrijft ook de driemaandelijke handelsvensters van Synopsys en de vereisten voor voorafgaande goedkeuring voor bepaalde personeelsleden.



VERANTWOORDE REIZEN, AMUSEMENT EN GESCHENKEN

Het is onze gezamenlijke verantwoordelijkheid om bedrijfsfondsen verstandig te gebruiken, in overeenstemming met ons beleid en de wereldwijde wetgeving. Synopsys vergoedt medewerkers voor redelijke en gepaste zakelijke reizen en representatiekosten. Medewerkers moeten zich houden aan het [Bedrijfsbeleid inzake reizen en zakelijke onkosten](#) en er altijd naar streven om de uitgaven te minimaliseren en tegelijkertijd de productiviteit, het comfort en de veiligheid te handhaven.

Promotionele uitgaven (waaronder geschenken, maaltijden, amusement en reizen) kunnen een positieve manier zijn om samenwerkingsrelaties op te bouwen en onze producten te promoten. Promotionele uitgaven moeten een legitiem zakelijk doel dienen. Zoals beschreven in het [Anticorruptiebeleid](#) moeten promotionele uitgaven van nominale waarde zijn, geen contant geld, en in bepaalde omstandigheden vooraf worden goedgekeurd door uw manager en Ethics & Compliance. We moeten ons gezond verstand gebruiken, advies inwinnen

en bekend zijn met de vereisten in ons [Anticorruptiebeleid](#) en in onze [Wereldwijde richtlijnen voor promotionele uitgaven](#).

Naast aandachtig zijn bij het geven, moeten we ook aandachtig zijn bij het ontvangen. We mogen geen geschenken, maaltijden, amusement of andere voordelen aanvaarden die bedoeld zijn om een zakelijke beslissing te beïnvloeden of die door anderen als zodanig kunnen worden opgevat. We mogen alleen ongevraagde geschenken, maaltijden, amusement of andere voordelen van geringe waarde accepteren van verkopers, wederverkopers, channel partners of klanten. Raadpleeg de [Richtlijnen voor het aanvaarden van geschenken, maaltijden en amusement](#) voor meer informatie.

Zoals bij elke bedrijfsadministratie zijn we verantwoordelijk voor het volledig en nauwkeurig registreren en rapporteren van uitgaven voor geschenken, reizen en amusement.



Foto: Tom Borgstrom, Synopsys medewerker

WAARBORGEN VAN INTELLECTUEEL EIGENDOM, VERTROUWELIJKE INFORMATIE EN BEDRIJFSACTIVA VAN SYNOPSISYS

Om onze taken uit te voeren, krijgen we toegang tot een breed scala aan bedrijfsmiddelen, waaronder fysieke activa (faciliteiten en apparatuur) en immateriële activa (zoals de vertrouwelijke informatie van Synopsys, haar partners en klanten). We zijn allemaal verantwoordelijk voor het beschermen van deze waardevolle activa en moeten ervoor zorgen dat ze op de juiste manier worden gebruikt.

Informatie is een van de meest waardevolle bezittingen van Synopsys en het beschermen ervan is een van onze grootste verantwoordelijkheden. Het is daarom onze verantwoordelijkheid om informatie te beschermen tegen ongeoorloofd gebruik en ongeoorloofde openbaarmaking. Raadpleeg ons [Informatiebeveiligingsprogramma](#) en ons [Informatiebeveiligingsbeleid](#) voor informatie over de bescherming van informatiemiddelen.

- Richtlijnen inzake copyright
- Beleid inzake goedkeuring van uitgaven
- Informatiebeveiliging
- Beleid inzake informatiebeveiliging
- Beleid inzake open-source software
- Beleid inzake bescherming van informatie en classificatie
- Beleid inzake aanvaardbaar gebruik van Synopsys
- Richtlijnen inzake het handelsmerk van Synopsys
- Beleid inzake eigendomsrechtelijk beschermde software van derden

We beschermen onze eigendommen en de eigendommen die onze partners en klanten ons toevertrouwen door:



- Bedrijfsmiddelen te beschermen tegen schade, verlies, misbruik, onbevoegde openbaarmaking en beveiligingsrisico's;
- Vertrouwelijke informatie alleen te gebruiken zoals is toegestaan en niet te delen met iemand die niet bevoegd is om de informatie te kennen;
- Het nakomen van onze belofte om vertrouwelijke informatie te beschermen, zelfs nadat onze zakelijke relatie met Synopsys is beëindigd;
- Informatie alleen op te slaan en over te dragen met behulp van goedgekeurde middelen (geen gebruik maken van persoonlijke opslagapparaten, e-mail of cloud-gebaseerde accounts);
- Ervoor te zorgen dat bedrijfsmiddelen primair worden gebruikt voor zakelijke doeleinden; en
- Het volgen van vastgesteld beleid en processen met betrekking tot de bevoegdheid om contracten te tekenen en toezeggingen te doen namens Synopsys.

"Vertrouwelijke informatie" omvat alle informatie waarvoor de eigenaar geen toestemming heeft gegeven om die openbaar te maken, zoals algoritmen, interfaces, productarchitectuur, broncode, objectcode, zakelijke stappenplannen, financiële gegevens, klantenlijsten, prijsstrategieën, marketingplannen, organisatieschema's en persoonsgegevens. Vertrouwelijke informatie omvat informatie over Synopsys, evenals de informatie die aan ons is toevertrouwd door onze zakelijke partners en klanten.

ZORGVULDIG EN GEPAST COMMUNICEREN

Als beursgenoteerd bedrijf moeten we informatie verstrekken die eerlijk, nauwkeurig en begrijpelijk is. Alleen aangewezen personen en afdelingen zijn bevoegd om namens Synopsys te spreken. U moet voorkomen dat u de indruk wekt dat u namens Synopsys spreekt zonder eerst formele toestemming van het bedrijf te hebben ontvangen. Neem contact op met [Investor Relations](#) voor vragen over de interactie met investeerders en financiële analisten, en neem contact op met [Public Relations](#) voor persvragen (publicaties, televisie, andere media).

Zelfs als u niet in een officiële hoedanigheid spreekt, moet u altijd communiceren op een manier die onze bedrijfswaarden hoog houdt. Houd er rekening mee dat uw uitspraken (inclusief opmerkingen op sociale media) invloed kunnen hebben op onze reputatie. Als u zich uitspreekt over openbare kwesties of in een openbaar forum, zorg er dan voor dat het niet lijkt alsof u spreekt of handelt namens Synopsys. Raadpleeg voor meer informatie het [Beleid inzake sociale media](#).



Communiceer altijd op manieren die onze waarden uitdragen, ons doel bevorderen en onze reputatie en merknaam versterken. Breng concurrenten, klanten, leveranciers, Synopsys of andere medewerkers nooit in diskrediet. Ga zorgvuldig om met vertrouwelijke informatie.



Foto: Satenik Barseghyan, Synopsys medewerker

INTEGRITEIT MET BETREKKING TOT KLANTEN, PARTNERS EN GEMEENSCHAPPEN

EERLIJKE ONGANG MET ONZE KLANTEN

Integriteit in de markt vereist van ieder van ons dat we ethisch en eerlijk met onze klanten omgaan en alle toepasselijke wetten naleven. Bij direct of indirect (via derden) contact met onze klanten is het belangrijk dat we:

- Hun klandizie verdienen met onze superieure producten, klantenservice en concurrerende prijzen;
- Onze producten en diensten op een eerlijke manier presenteren;
- Onze producten, diensten en verkoopprogramma's duidelijk communiceren;

- Onze beloften nakomen;
- De wetten en procedures voor overheidsopdrachten kennen en volgen; en
- Ervoor zorgen dat contracten met klanten alle overeengekomen voorwaarden volledig en nauwkeurig weerspiegelen (geen nevenafspraken).

Het is aan ons allemaal om op de juiste manier zaken te doen, door onze klanten eerlijk te behandelen.

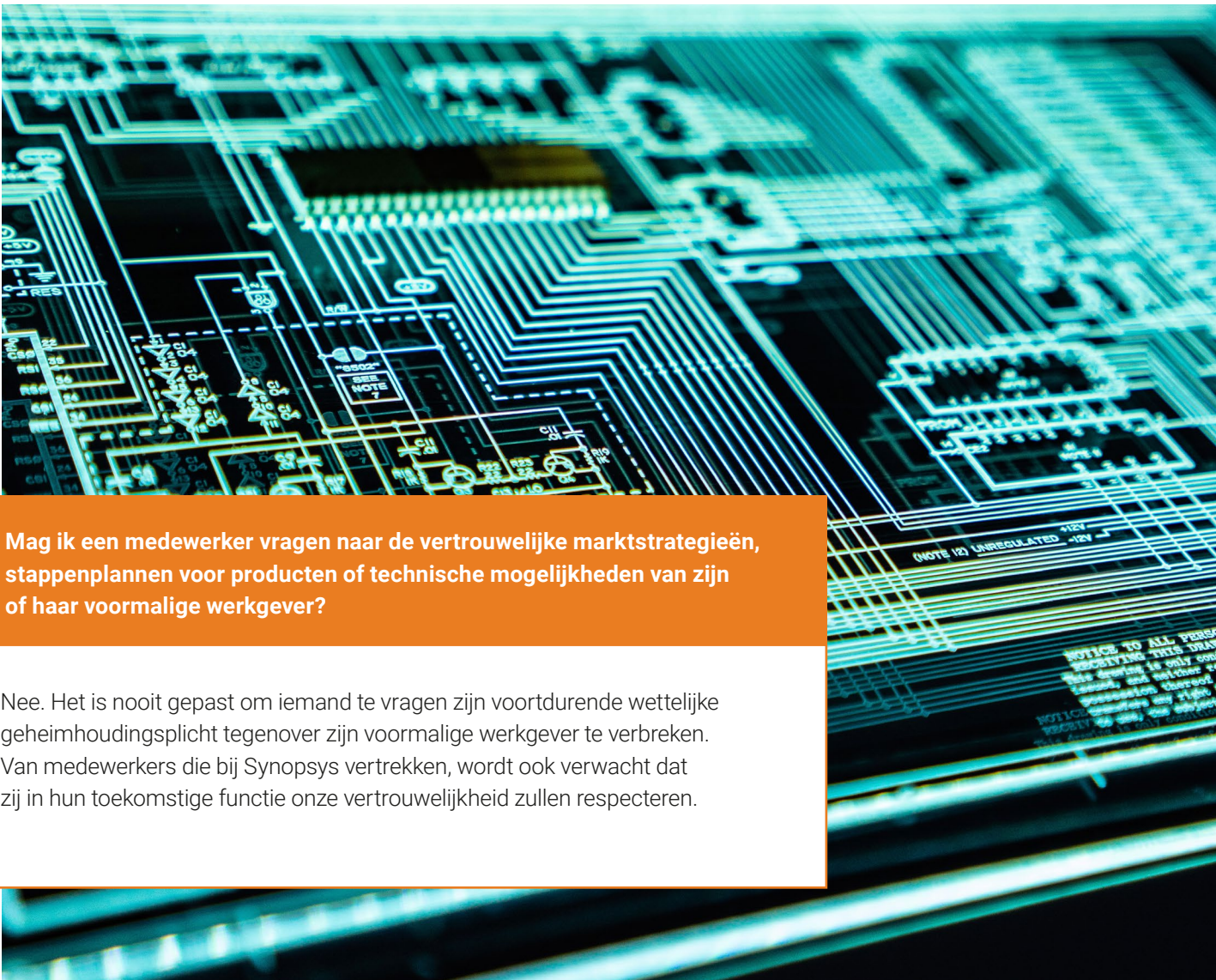


BESCHERMEN VAN INFORMATIE EN INTELLECTUEEL EIGENDOM VAN ANDEREN

Veel van onze klanten zijn leiders in de technologische industrie. Daarom delen onze klanten vaak hun eigen vertrouwelijke informatie met ons, zodat wij de best mogelijke producten en diensten kunnen leveren. Daarnaast werken we samen met veel derde partijen om onze klanten zo goed mogelijk van dienst te kunnen zijn. Onze partners hebben veel vertrouwen in ons vermogen om de informatie die ze delen te beschermen.

We beschermen de vertrouwelijke informatie van onze partners en klanten met dezelfde zorg als we onze eigen informatie beschermen. Synopsys wil geen vertrouwelijke

informatie van buitenaf die is verkregen van een concurrent, verkoper, kennis of voormalige werkgever. Ongepast gebruik van de intellectuele eigendom van anderen kan Synopsys en haar personeel blootstellen aan strafrechtelijke en burgerlijke aansprakelijkheid. Er wordt van u verwacht dat u bekend bent met ons beleid voor het gebruik van open source of eigendomsrechtelijk beschermde software, auteursrechtelijk beschermd materiaal en componenten van derden. Raadpleeg ons [Beleid voor open-source software](#) en [Beleid voor eigendomsrechtelijke beschermde software](#) voor meer informatie.



V: Mag ik een medewerker vragen naar de vertrouwelijke marktstrategieën, stappenplannen voor producten of technische mogelijkheden van zijn of haar voormalige werkgever?

A: Nee. Het is nooit gepast om iemand te vragen zijn voortdurende wettelijke geheimhoudingsplicht tegenover zijn voormalige werkgever te verbreken. Van medewerkers die bij Synopsys vertrekken, wordt ook verwacht dat zij in hun toekomstige functie onze vertrouwelijkheid zullen respecteren.

ONDERSTEUNEN VAN EERLIJKE CONCURRENTIE

We concurreren stevig voor klandizie—maar op een eerlijke, eervolle en integere manier. Mededingingswetten verbieden bedrijven en individuen om de vrije markt te verstoren door middel van onwettige overeenkomsten of andere onredelijke concurrentiebeperkingen. Het overtreden van deze wetten kan zowel Synopsis als individuen blootstellen aan aanzienlijke juridische straffen. Om de wereldwijde concurrentiewetten in acht te houden, houden we ons niet bezig met:

- Het maken van prijsafspraken of het afstemmen van onze marktstrategie op die van een concurrent;
- Met een concurrent markten of klanten verdelen of toewijzen;

- Het niet respecteren van competitieve aanbestedingsprocessen door biedingen te manipuleren of resultaten vast te leggen;
- Het bepalen van de eindprijzen die onze channel partners aan klanten berekenen; of
- Het verzamelen van marktinformatie met onethische middelen.

Raadpleeg voor verdere richtlijnen de [Richtlijnen voor naleving van antitrust- en concurrentiewetgeving](#).

Als u een overtreding vermoedt, wordt van u verwacht dat u dat uitspreekt (Speak Up).



NALEVEN VAN ANTI-OMKOPING EN ANTICORRUPTIEVERPLICHTINGEN

We winnen op de juiste manier klandizie, door het bieden van uitstekende producten en diensten. We verliezen liever een zakelijke kans dan dat we deze op ongepaste wijze verkrijgen - er zijn geen uitzonderingen. Onze Code en wereldwijde anticorruptiewetten verbieden het aanbieden, autoriseren of verstrekken, direct of indirect, van iets van waarde om:

- Klanten binnen te halen of te behouden;
- Rechtstreeks zaken te doen met een willekeurig persoon;
- Een ongepast voordeel of commercieel voordeel te ontvangen; of
- Overheidspersoneel te beïnvloeden in een officiële handeling.

Synopsys kan aansprakelijk worden gesteld voor de acties van derden die namens ons handelen. Daarom is het onze gedeelde verantwoordelijkheid om ervoor te zorgen dat derden de wereldwijde anticorruptiewetgeving naleven. Er wordt ook van ons verwacht dat we ons onmiddellijk uitspreken (Speak Up) als we ons zorgen maken over het gedrag van een derde partij of over ons eigen gedrag.

V: Is er meer flexibiliteit in relatiegeschenken als ik uit eigen zak betaal en niet om terugbetaling vraag?

A: Nee. De vereisten van onze Code en ons anticorruptiebeleid zijn van toepassing, ongeacht of het geschenk wordt terugbetaald.



Ons Anticorruptiebeleid bevat aanvullende details over onze vereisten, waaronder:

- We bieden of betalen nooit steekpenningen of smeergeld aan iemand.
- We verbieden derden (channel partners, verkopers, consultants, enz.) om steekpenningen of smeergeld aan te bieden of te betalen aan wie dan ook.
- Geschenken of amusement moeten bescheiden zijn, rechtstreeks verband houden met een zakelijk doel en vooraf goedgekeurd zijn door Ethics & Compliance indien dit is vereist volgens de Richtlijnen inzake wereldwijde promotionele uitgaven.
- We bieden of verstrekken nooit contant geld of liquide middelen.
- We vergoeden geen reiskosten voor overheidspersoneel, behalve in zeer beperkte omstandigheden, met voorafgaande goedkeuring van Ethics & Compliance.
- We geven geen donaties, sponsoren niet en leveren geen politieke bijdragen in ruil voor een ongepast zakelijk voordeel.
- We nemen beslissingen over het aannemen van personeel op basis van verdienste, nooit om overheidspersoneel of een klant te bevoordelen.

Iedereen wordt geacht op de hoogte te zijn van de details van ons Anticorruptiebeleid. Wanneer u niet zeker weet of een mogelijk gedrag toelaatbaar is onder het Beleid en de toepasselijke wetgeving, neem dan voordat u verder gaat contact op met ethics.compliance@synopsys.com voor advies. Daarnaast zijn er specifieke regels en beperkingen van toepassing op het werken met medewerkers of aannemers van de Amerikaanse overheid. Neem voor meer advies en ondersteuning met betrekking tot interacties met de Amerikaanse overheid contact op met govcon@synopsys.com.



WERKEN MET BETROUWBARE DERDE PARTIJEN

We werken samen met derden, zoals channel partners, verkopers en leveranciers om onze zakelijke doelen te bereiken. Hoewel deze partnerschappen een belangrijk aspect zijn van ons bedrijfsmodel, moeten we in gedachten houden dat Synopsys wettelijk verantwoordelijk kan worden gehouden voor de acties van derden die namens ons handelen. Daarom maken we gebruik van derde partijen met een bewezen reputatie op het gebied van integer handelen.

Het is onze gezamenlijke verantwoordelijkheid om ervoor te zorgen dat zij onze waarden naleven en op de juiste manier zaken doen. Om onze toewijding aan integere partnerschappen hoog te houden, moeten we:

- Derden alleen inschakelen als daar een geldige zakelijke reden voor is;
- Onze inkoopregels en -processen naleven die voorkomen in het [Beleid inzake bedrijfsaankopen](#);
- De vereiste privacy-, informatiebeveiligings- en nalevingsonderzoeksprocessen voltooien voordat een derde partij wordt ingeschakeld;
- Nooit toestaan of suggereren dat een derde partij iets doet dat niet is toegestaan volgens de wetgeving, onze Code of beleidsregels;
- Ervoor zorgen dat onze channel partners zich houden aan de [Gedragscode voor zakenpartners](#) en dat onze leveranciers handelen in overeenstemming met de [Gedragscode voor leveranciers](#), die is gebaseerd op de Gedragscode van de RBA; en
- Onmiddellijk melding maken als er bezorgdheid ontstaat over mogelijk corrupt of onethisch gedrag van een van onze derde partijen.

Raadpleeg voor meer informatie het [Anticorruptiebeleid](#).
Neem met betrekking tot Uitbesteding aan de Amerikaanse overheid, contact op met govcon@synopsys.com.



Het is onze gezamenlijke verantwoordelijkheid om ethische zakenpartners te kiezen. Onethische zakenpartners kunnen onze reputatie schaden en Synopsys en individuen blootstellen aan juridische en strafrechtelijke aansprakelijkheid. Gebruik nooit een derde partij om acties uit te voeren die verboden zijn voor Synopsys medewerkers.



NALEVEN VAN WERELDWIJDE HANDELSVOORSCHRIFTEN

Exportcontroles en andere internationale handelsvoorschriften kunnen de overdracht van onze producten en technologieën aan bepaalde entiteiten, personen en landen beperken of verbieden. De Amerikaanse exportwet- en regelgeving is van toepassing op al onze locaties en medewerkers wereldwijd. We moeten er ook voor zorgen dat alle toepasselijke lokale export- en douanewetten worden nageleefd.

Hoe een product wordt gebruikt, kan verkoopbeperkingen in werking stellen. Voor producten die speciaal zijn ontworpen of ontwikkeld voor militair eindgebruik moeten strikte richtlijnen worden gevolgd met betrekking tot verkoop, toegang, communicatie, opslag en het bijhouden van gegevens.

Om ervoor te zorgen dat de wereldwijde handelsvoorschriften worden nageleefd, onderhoudt Synopsys uitgebreide managementprogramma's voor naleving van Export- en Importregelgeving met gedetailleerde wereldwijde beleidsregels voor naleving van de [Exportregelgeving](#) en de [Importregelgeving](#) en nuttige informatie en links betreffende de [Handelsnaleving](#). Neem voor ondersteuning contact op met trade@synopsys.com.

BEVORDEREN VAN MILIEUBESCHERMING EN SOCIALE IMPACT

Synopsys zet zich in voor een duurzame bedrijfsvoering. In ons [Milieubeleid](#) is naleving van de toepasselijke milieuwet- en regelgeving vastgelegd als een minimale prestatienorm voor onze wereldwijde activiteiten. We werken actief aan het verminderen van de impact van onze activiteiten op het milieu en benutten ons vermogen om meer duurzame praktijken in de hele sector te bevorderen.

We streven ernaar om lokale gemeenschappen waar we actief zijn te ondersteunen en moedigen u aan om betrokken te raken bij door Synopsys goedgekeurde activiteiten via ons programma [Synopsys for Good](#).



Foto: Gayane Markosyan, Synopsys medewerker

HOOFDSTUK 6

BRONNEN VOOR WERELDWIJDE ETHICS & COMPLIANCE

BELEID EN RICHTLIJNEN

De Gedragscode voor ethiek en zakelijk gedrag vormt de basis van onze bedrijfsverwachtingen. Synopsys onderhoudt aanvullend beleid en richtlijnen die verder advies geven over zaken in de Code, en die gedrag beschrijven dat niet in de Code wordt behandeld. Beleidsregels zijn beschikbaar in de [Beleidsbibliotheek van Synopsys](#).

GOEDKEURING, WIJZIGINGEN EN VRIJSTELLINGEN

Deze Code werd gepresenteerd door de Chief Ethics & Compliance Officer en goedgekeurd door de raad van bestuur van Synopsys. Inhoudelijke wijzigingen van de Code moeten worden goedgekeurd door de raad van bestuur. Een verzoek tot vrijstelling van een bepaling van onze Code voor een leidinggevende functionaris of lid van de raad van bestuur moet worden ingediend bij de Chief Ethics & Compliance Officer en schriftelijk worden goedgekeurd door onze raad van bestuur.

ETHICS & COMPLIANCE TEAM

Het Ethics & Compliance Team is beschikbaar voor het beantwoorden van vragen over de Code of het nalevingsbeleid van Synopsys, of om uw bezorgdheid over mogelijk wangedrag te bespreken. Contact opnemen met Ethics & Compliance:

- E-mail: integrity@synopsys.com
- [E&C Intranet site](#)
- Post: Synopsys Chief Ethics & Compliance Officer
(c/o Legal Department)
675 Almanor Ave, Sunnyvale, CA 94085 (Building 6)
- Meld een vraag of bezorgdheid via de Synopsys [Integriteitshulplijn](#).



Integrity@Synopsys
Business the Right Way

SYNOPSIS[®]

Code voor ethiek
en zakelijk gedrag